

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร ๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังคน	เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยปรับปรุงตำแหน่งดังนี้ ๑.พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก จำนวน ๑ อัตรา ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ๑.เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ดำเนินการย้ายเปลี่ยนสายงาน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติงาน เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗
	๒.เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.คนงานทั่วไป ๒.ผช.นายช่างโยธา ๓.ผช.จพง.ธุรการ ๔.ผช.เจ้าพนักงานการเงินฯ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรมและมีความโปร่งใส	๑.เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ได้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้ทำบันทึกแจ้ง สำนัก/กอง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบพร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด https://shorturl.asia/cNv8F	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๒.เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและได้มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินฯ ที่กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นรอบการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗
๑.๔ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร	๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร https://shorturl.asia/mZW7P	กันยายน ๒๕๖๖
	๒.จัดทำสรุปลัทธิผู้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๗ และข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ https://shorturl.asia/Rlsd๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑.๕ การเผยแพร่หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคล	๑.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน https://shorturl.asia/cNv8F	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.๕ การเผยแพร่หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคล	๒.หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร https://shorturl.asia/ndyq๙	๑ มีนาคม ๒๕๖๖
	๓.หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ https://shorturl.asia/Y๒MPf	๑ มีนาคม ๒๕๖๖
	๔.หลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร https://shorturl.asia/AugGk	๑ มีนาคม ๒๕๖๖
	๕.หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร https://shorturl.asia/PaFx๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๑.๖ การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๑.เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์ที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน มีสถานที่จอดรถเพียงพอ รวมทั้งมีการจัดที่นั่งและน้ำดื่มไว้คอยบริการพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาใช้บริการ ๒.เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาดส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิงพร้อมใช้งาน และจัดเตรียมตู้ยาสามัญประจำบ้าน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑.๗ การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องพนักงานให้บริการดีเด่นประจำปี ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เชิดชูเกียรติแก่ผู้ทำคุณประโยชน์	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒.๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และสามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางหลักการบริหารจัดการที่ดีสามารถนำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมและเกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้นและสร้างความสัมพันธ์อันดี ปรับกระบวนการคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ให้มีความรักความสามัคคีเกิดความสมานฉันท์ภายในองค์กร	๑๙ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒.๒ พัฒนางค์ความรู้ให้แก่บุคลากร	เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาดจัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามสายงาน และงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน https://shorturl.asia/RLsd๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗