



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ของ

เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ตามที่เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันแห่งความสำเร็จขององค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | วันที่รับโอนย้าย/บรรจุ | หมายเหตุ |
|-----|--------------------|------------------------|----------|
| ๑. | ครูผู้ดูแลเด็ก | ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ | โอนย้าย |
| ๒. | นักจัดการงานทั่วไป | ๑ กันยายน ๒๕๖๕ | โอนย้าย |

๑.๒ เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อรับสมัครบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง | วันที่แต่งตั้ง | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------|------------------|----------------------|
| ๑. | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | พนักงานจ้างทั่วไป |
| ๒. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | พนักงานจ้างตามภารกิจ |
| ๓. | คนงาน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | พนักงานจ้างทั่วไป |
| ๔. | คนงาน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | พนักงานจ้างทั่วไป |
| ๕. | คนงาน | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | พนักงานจ้างทั่วไป |
| ๖. | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ | พนักงานจ้างตามภารกิจ |
| ๗. | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ | พนักงานจ้างทั่วไป |
| ๘. | คนงาน | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ | พนักงานจ้างทั่วไป |
| ๙. | พนักงานดับเพลิง | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ | พนักงานจ้างทั่วไป |

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีทั้งการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานและดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ช่วงเวลาการเข้าอบรม |
|-----|-------------------------|------------------------------------|---|---------------------------|
| ๑. | นางสาวกรรจณา วาไชยะ | นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ | อบรมเชิงปฏิบัติการ “การปิดบัญชีและการจัดทำรายงาน ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงาน ในสังกัดเพื่อจัดทำงบประมาณเงินรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔” | ๑๗ – ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ |
| ๒. | นายวีระพล คงศรี | ปลัดเทศบาล | อบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อม อปท.เป็นหน่วยงาน รับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะ กิจ)กับทางสำนักงบประมาณ ตาม พรบ.วิธีการ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑” | ๑๘ – ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ |
| ๓. | นายรังสี กังวาลย์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาปรับปรุงแหล่งน้ำ ขนาดเล็กด้านทรัพยากรน้ำพื้นที่ ๙ จังหวัดกลุ่มน้ำมูล (จังหวัดศรีสะเกษ) | ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ |
| ๔. | นางทัศนีย์ ยุวะบุตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | อบรมหลักสูตรการกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒๑ – ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ |
| ๕. | จ.ส.อ.เชษฐา จันทร่เขียว | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | อบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓” | ๑๑ – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ช่วงเวลาการเข้าอบรม |
|-----|---------------------|--|---|-------------------------|
| ๖. | นางสุชัญญา ตรองจิต | ผู้อำนวยการกองคลัง | อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “แนวทางการตรวจสอบการเงินการคลังและบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาเกี่ยวกับเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬา อปท. พ.ศ.๒๕๖๔ (ฉบับใหม่) และหลักเกณฑ์การเบิกค่าเช่าบ้านประเด็นการตอบข้อหารือหรือข้อทักท้วงที่ตรวจสอบจากการเบิกค่าเช่าบ้านของพนักงานส่วนท้องถิ่น | ๑๘ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ |
| ๗. | นางปรียากร อินตะนัย | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | อบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-Lass) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ | ๙ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ |
| ๘. | นางฉันทชนก นามลี | หัวหน้าสำนักปลัด | อบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดทำเทศบัญญัติ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ และขั้นตอนวิธีการพิจารณาของสภาท้องถิ่น” | ๑๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ |
| ๙. | นายธราดล อร่าม | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนความรู้ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในศูนย์คัดกรอง | ๒๐ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ |

| ที่ | ประเภทพนักงาน | จำนวนอัตรากำลัง | | | หมายเหตุ |
|--------------------|----------------------|-----------------|-------------|---------------|----------|
| | | ตำแหน่งมีคนครอง | ตำแหน่งว่าง | รวมอัตรากำลัง | |
| ๑. | พนักงานเทศบาล | ๑๓ | ๑๑ | ๒๔ | |
| ๒. | พนักงานครูเทศบาล | - | ๑ | ๑ | |
| ๓. | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๗ | ๑ | ๑๘ | |
| ๔. | พนักงานจ้างทั่วไป | ๑๕ | ๑ | ๑๖ | |
| รวมทั้งสิ้น | | ๔๕ | ๑๔ | ๕๙ | |

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ

๓.๑ เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามระยะเวลาในหนังสือสั่งการ

๓.๒ เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอนตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น

๓.๓ เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ยารักษาโรค เป็นต้น รวมไปถึงอุปกรณ์ในการป้องกันโรค Covid - ๑๙

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาดว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน

๔.๓ เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ดำเนินการจัดกิจกรรมสอดแทรกความรู้คุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อกล่อมเกลามาและปลูกฝังให้บุคลากรมีพฤติกรรมไม่น้อมรับการทุจริตทุกประเภท

ปัญหาและอุปสรรค

๑. จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ทำให้การบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีเกิดความไม่คล่องตัว บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาหรือเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การดำเนินฝีกอบรมเองก็จะต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) อย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง