



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๘๐๕๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหญ้าลาด

ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ รายงานภายในเดือน เมษายน รอบที่ ๒ รายงานภายในเดือน ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางทัศนีย์ ยูวะบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางฉันทชนก นามลี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด

(นายวีระพล คงศรี)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหนองหญ้าลาด

(นางกัญติพัชร ไขยนา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหญ้าลาด

บัญชีรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ระหว่าง เดือน เมษายน ๒๕๖๔ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔	สามารถดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา	การดำเนินการสรรหาและเลือกมีระเบียบกำหนดชัดเจน ว่าต้องดำเนินในแต่ละขั้นตอนภายในกี่วัน	ต้องมีการวางแผนดำเนินการในการสรรหาอย่างชัดเจน
	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔	เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาดมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ และประกาศใช้ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งทำแบบเร่งรีบ	-
๒. ด้านการพัฒนา	การส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรม นายวีระพล คงศรี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล นางฉันทชนก นามลี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด นางสุชญญา ตรองจิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวกรรจณา วาไชยะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวดวงนภา จันทเขต ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑. เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาวิชาการให้ความรู้และเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานและกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง กฎหมายใหม่และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น ณ หอประชุมสโมสรพนักงานเทศบาลเมืองเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา (เกาะห้วยน้ำคำ)	ในการเข้ารับการฝึกอบรมเป็นการรวมตัวกันหลายคน จึงเสี่ยงต่อการติดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	ผู้จัดการฝึกอบรมควรมีมาตรการในการป้องกันการติดเชื้อ เช่น การเว้นระยะห่าง การตรวจอุณหภูมิร่างกาย การแยกกันในการรับประทานอาหาร

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	นางทัศนีย์ ยูวะบุตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล นางสาวกรรณา วาไชยะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ	เนื่องจากเนื้อหาใน การอบรมเยอะ ระยะเวลาในการ อบรมน้อยทำให้ยังไม่ เข้าใจเท่าที่ควร	การตรวจร่างกายว่า ติดโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ ก่อนการเข้ารับการ ฝึกอบรม และการ จัดการงานที่มี ความเร่งรีบต้องทำให้ แล้วเสร็จ
ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	ประกาศรายชื่อนักงานเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีเด่น ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔	เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาดประกาศรายชื่อนัก งานเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละ กอง/สำนัก มีความ ล่าช้า ซึ่งต้องนำมา ประมวลผลคะแนน ก่อนการนำเสนอ คณะกรรมการ กลั่นกรองผลการ ประเมินฯ	พนักงานเทศบาลแต่ ละคนควรทำเล่ม ผลงานตามบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการให้ทันตามที่ กำหนดเพื่อความ รวดเร็วในการ ประเมินของ ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าสำนัก
	การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาดให้พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ตอบแบบสำรวจ ความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ทราบความ ต้องการของพนักงานเทศบาลว่ามีความ ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมในด้านใด	มีพนักงานบาง ตำแหน่งที่ไม่เคยได้ เข้ารับการฝึกอบรม ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ควรให้พนักงาน เทศบาลเข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตร ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อ เป็นการพัฒนาตนเอง และพัฒนาองค์กร

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาดได้แจ้งเวียนให้แต่ละส่วนราชการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๒ และหนังสือ กรมบัญชีกลาง ที่ กค๐๔๓๓.๒/ว ๒๐๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ระเบียบในการ จัดซื้อจัดจ้างมีความ ยุ่งยากซับซ้อนทำให้ ยากต่อการทำความเข้าใจ	ควรมีการถ่ายทอด ความรู้ภายในองค์กร ของกองคลังเพื่อให้ พนักงานที่จัดทำฎีกา เบิกจ่ายเงินมีความรู้ ความเข้าใจมาก ยิ่งขึ้น ลดปัญหาการ ทำงานผิดพลาด
	๑. แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลตำบล หนองหญ้าลาด ๓. มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	- เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาดมีแผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างได้ปฏิบัติตาม - เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด ได้ตระหนักถึง ปัญหาและผลกระทบของการทุจริตที่มีผลเสีย ต่อประเทศชาติและประชาชน และให้ ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตทุกรูปแบบ - พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลหนองหญ้าลาด ได้ประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง อย่างเคร่งครัด	พนักงานแต่ละคน มี จิตสำนึกในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมที่ แตกต่างกัน การที่ จะให้ทุกคนมี จิตสำนึก ตระหนัก ถึง และปฏิบัติตาม นโยบายของ ผู้บริหารได้ทุกคน นั้น เรื่องยากและ ละเอียดอ่อน	ควรมีการจัดการ ฝึกอบรม หรือแจ้ง นโยบายในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมให้ พนักงานเทศบาล และจ้างได้ตระหนัก อยู่เสมอ
	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้มีการดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ในการดำเนินการ ตามนโยบายของ ผู้บริหารนั้น ใน	การพยายาม ดำเนินการตาม

			บางครั้งอาจมีการเปลี่ยนแปลง ไม่ได้เป็นไปตามที่กำหนด	นโยบายผู้บริหารให้ครบทุกด้าน
	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาดได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	พนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกที่แตกต่าง	ผู้บริหารควรเน้นย้ำถึงนโยบายอย่างชัดเจน และการกำหนดโทษต่อผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม
	ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามจรรยาบรรณการเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด อย่างเคร่งครัด	กัน บางคนเข้าใจและปฏิบัติตาม แต่บางคนก็ยังไม่ปฏิบัติตาม	