



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลหนองหญ้าลาดขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น "มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด" ด้วย และข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองหญ้าลาด เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การมีจรรยาบรรณต่อตนเอง

การมีจรรยาบรรณต่อตนเอง มีจุดมุ่งหมายอยู่ที่ตัวพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน เพื่อนำความสุข ความเจริญ ให้กับประชาชนและท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง จึงเป็นผู้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี จึงต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็นพนักงานเทศบาล โดยยึดหลัก "สร้างชื่อเสียงต่อศรัทธา" ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานเทศบาลมีศีลธรรม มีระเบียบวินัย และพฤติกรรมที่เหมาะสม

ข้อ ๒. พนักงานเทศบาลมีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์

ข้อ ๓. พนักงานเทศบาลมีทัศนคติที่ดี มีการพัฒนาตนเอง อยู่เสมอ

๒. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน โดยมีจุดมุ่งหมาย ให้เทศบาลสามารถตั้งมั่นอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งพนักงานเทศบาลจะต้องยึดหลัก "ประโยชน์ราชการ" ดังนี้

ข้อ ๔. พนักงานเทศบาลต้องบริการประชาชนเพื่อความเสมอภาค ปราศจากอคติ

/ข้อ ๕.

ข้อ ๕. พนักงานเทศบาลต้องทำงานด้วยความรอบคอบและคำนึงถึงผลประโยชน์ของราชการ

ข้อ ๖. พนักงานเทศบาลจะต้องปฏิบัติงานตรงเวลา

ข้อ ๗. พนักงานเทศบาลต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการทำงาน

๓. จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน

จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน มีจุดมุ่งหมายให้ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทุกคน ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างราบรื่นไม่มีขัดแย้ง มีบรรยากาศที่ดีโดยยึดหลัก "มนุษยสัมพันธ์" ดังนี้

ข้อ ๘. พนักงานเทศบาลต้องร่วมกันปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อ ๙. พนักงานเทศบาลต้องมีความรัก และความสามัคคีต่อกัน

ข้อ ๑๐. พนักงานเทศบาลต้องมีความอ่อนน้อม ถ่อมตน มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ข้อ ๑๑. พนักงานเทศบาลต้องมีความช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน

๔. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม มีจุดมุ่งหมายที่จะให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ และบังเกิดความพึงพอใจในการบริการของเทศบาลและพนักงานเทศบาลโดยยึดหลัก "การให้บริการ" ดังนี้

ข้อ ๑๒. พนักงานเทศบาลต้องบริการประทับใจและฉับไวตามความต้องการของประชาชน

ข้อ ๑๓. พนักงานเทศบาลต้องกล่าวคำทักทายและสวัสดีประชาชนเมื่อพบเจอ

ข้อ ๑๔. พนักงานเทศบาลพึงหลีกเลี่ยงการโต้เถียง และตำหนิประชาชน

ข้อ ๑๕. พนักงานเทศบาลต้องเสียสละเวลาเพื่อร่วมกิจกรรมที่เกิดประโยชน์กับประชาชน

ส่วนรวม

๕. การปฏิบัติงานตามคุณธรรมของพระพุทธศาสนา เช่น อธิปไตย ๔ , สังฆะวัตถุ ๔ , ธรรมโลกบาล , สัปปุริสธรรม ๗ , ทศพิราชธรรม เป็นต้น

๖. ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล ในเรื่องการจัดการบริหารบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ได้แก่ ความถูกต้อง ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ประชาชนมีส่วนร่วม ความคุ้มค่า

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวีระพล คงศรี)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหญ้าลาด